VERSORGUNGSKONZEPT
GESUNDHEIT®
DER WIRTSCHAFT + INDUSTRIE



Das Versorgungskonzept Gesundheit in 2:30 Minuten erklärt.

Versorgungskonzept Gesundheit

Fehlzeiten von Mitarbeitenden reduzieren

In Zusammenarbeit mit

pd business

SDK Gesundwerker

- 24/7 Facharzttermin-vermittlung
- 24/7 Gesundheits-beratung am Telefon
- 24/7 digitaler Arzt-besuch per App
- Alle Services auch beitrags-frei für Familienangehörige
- Kinderbetreuung / Familie
- Mentale Gesundheit
- Unterstützung / Beratung bei Pflege
- Verdienstausfallschutz bei längerer Krankheit

Wie werden Fehlzeiten durch das Versorgungskonzept Gesundheit reduziert?

Ab 3,40 € netto */ Monat / MA

Eine wichtige Aufgabe des Arbeitgebers sollte es sein, für das körperliche und seelische Wohlbefinden seiner Mitarbeitenden zu sorgen, denn nur eine gute Gesundheit und Motivation haben maßgeblichen Einfluss auf die Leistungsfähigkeit und die Reduzierung der krankheitsbedingten Fehlzeiten.

Mitarbeitergesundheit ist zu einem zentralen Wettbewerbsvorteil für Unternehmen geworden. Arbeitgeber, die sich aktiv für das Wohl ihrer Mitarbeitenden einsetzen, profitieren mehrfach. Angefangen bei der Zufriedenheit der Belegschaft bis zur gesteigerten Produktivität und Attraktivität auf dem Arbeitsmarkt.

Fehlzeiten nachhaltig reduzieren und Mitarbeitende sowie deren Familienangehörige ganzheitlich unterstützen:

Basisversorgung

1 Gesundheits-Versorgung durch Services

Mit gezielten Dienstleistungen und Serviceangeboten rund um das Thema Gesundheit werden Mitarbeitende und ihre Familienangehörigen durch das Versorgungskonzept bestmöglich unterstützt.

Gesundheitsberatung

Persönliche Beratung zu zahlreichen Themen rund um die Gesundheit – sieben Tage die Woche, 24/7.

Facharztterminservice

Zeitnahe Terminvermittlung beim Facharzt und Unterstützung bei der (Fach-) Arztsuche, 24/7.

Arztbesuch per App

Digitales (Fach-)Arztgespräch per App, rund um die Uhr. Inklusive elektronischer Privatrezepte, 24/7.

Inklusive beitragsfreier Versorgung der Familie

2 Reduzierung der Einkommenslücke im Krankheitsfall

Ziel des Versorgungskonzeptes ist es, Krankheiten zu vermeiden bzw. Fehlzeiten spürbar zu reduzieren. Es ist jedoch nicht immer vermeidbar, dass schwere Krankheiten zu langen Ausfallzeiten führen. Gesetzlich versicherte Arbeitnehmer erhalten im Falle einer Arbeitsunfähigkeit nach 6 Wochen nur noch 70 % vom Bruttoeinkommen, maximal 90 % des Nettoeinkommens. Das Versorgungskonzept Gesundheit sorgt für eine Reduzierung dieser Einkommenslücke. Sie haben die Wahl zwischen zwei Krankentagegeldtarifen.

Tarif K2

Im Krankheitsfall erhalten Ihre Mitarbeitenden:

- nach 6 Monaten 300 € monatlich
- bei mehr als 12 Monaten 600 € monatlich

Tarif K3

Im Krankheitsfall erhalten Ihre Mitarbeitenden:

- nach 6 Wochen 150 € monatlich
- nach 6 Monaten 300 € monatlich
- bei mehr als 12 Monaten 600 € monatlich

Die Tarif-Highlights

- Zuzahlung zum Krankengeld
- Steuerfreie Auszahlung
- Ehepartner/Lebensgefährten und Kinder gegen Eigenbetrag ebenfalls versicherbar
- Zeitlich unbegrenzte Leistungsdauer bis zu einem Statuswechsel (z. B. BU)

* Am Beispiel eines individuellen Kunden mit Basisversorgung und ein ergänzendes Versorgungsmodul. Abhängig von der individuellen Situation des Unternehmens, Abweichungen möglich (Betriebsausgaben, nach Steuern - ohne Gewähr -)

Ergänzende Versorgung

Ergänzend zur Basisversorgung runden hinzubuchbare Module das ganzheitliche Versorgungskonzept für Mitarbeitende und deren Familienangehörige ab. Die Dienstleistungen haben zum Ziel, die Vereinbarkeit von Familie und Beruf nachhaltig zu verbessern. Die Mitarbeitenden werden individuell und bedarfsgerecht durch verschiedene Maßnahmen unterstützt, beraten und gecoacht - und damit nachhaltig entlastet.



Mentale Gesundheit

Nahezu jeder Mensch ist irgendwann im Laufe seines Lebens durch außergewöhnliche private oder berufliche Ereignisse so stark belastet, dass dies auch Auswirkungen auf die tägliche Arbeit im Unternehmen hat. Durch das Modul "Mentale Gesundheit" können in ca. 80 % der Fälle langwierige psychische Erkrankungen vermieden werden.

Die Highlights:
- Beratung bei psychischen Belastungen zu allen Themen durch fachkundige Therapeuten
- Private Anliegen (z.B. Trennung/Scheidung, Suchtprobleme)
- Berufliche Anliegen
- Stress- und Zeitmanagement
- Konfliktmanagement
- Trauerbewältigung
- Individuelles Coaching



Pflegeberatung (Beruf & Pflege)

Ein Pflegefall in der Familie trifft Ihre Mitarbeitenden in der Regel völlig unvorbereitet und belastet enorm. Das ist sehr herausfordernd, denn die Bewältigung dieser Aufgabe ist nicht planbar - weder in ihrer Gesamtdauer noch im Verlauf. Das Modul "Pflegeberatung" unterstützt Ihre Mitarbeitenden und deren Familien bei allen Fragen rund um das Thema Pflege.

Die Highlights:
- Pflegeplatz-Vermittlung
- Tageskurzzeit- und Nachtpflege
- Entlastungsmöglichkeiten für pflegende Angehörige und psychosoziale Betreuung
- Individuelle Beratung rund um Pflege Prüfungs- und Analyse-Dienst
- Zeitlich unbegrenzte Unterstützung
- Widerspruch
- Individueller Pflege-Lotsen-Dienst
- Verfügungen/Vollmachten



Familien-Assistance (Beruf & Kinder)

Die Vereinbarkeit von Familie und Beruf stellt Ihre Mitarbeitenden häufig vor große organisatorische Herausforderungen. Das Modul "Familien-Assistance" zeigt Ihren Mitarbeitenden den Weg zur richtigen Betreuungslösung und unterstützt sie in diesem Bereich.

Die Highlights:
- Individuelle Familienberatung
- Kinder-Betreuung-Vermittlungsdienst
- Ferienbetreuungs-Dienst
- Kinder-Notfallbetreuung
- KITA- und Schulnavigator
- Eltern-Hotline
- Netzwerk-Lösungen

Die Vorteile für Arbeitgeber

- Beiträge des Arbeitgebers sind zu 100 % als **Betriebsausgaben absetzbar.**
- Beiträge für die **Basisversorgung** fallen unter die steuerlich begünstigten Sachbezüge und **können** daher lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei sein (bis zu 50 € / Monat).
- Beiträge für die **ergänzende Versorgung** sind **immer** lohnsteuer- und sozialversicherungsfrei.
- **Refinanzierung der Beiträge** durch Reduzierung der Krankenfehlzeiten möglich.
- Keine Haftung für den Arbeitgeber, geringer Verwaltungsaufwand.
- Motivation für Mitarbeitende.
- Attraktivität bei der Mitarbeitersuche.

Die Vorteile für Mitarbeitende

- Qualitativ hochwertige und weitreichende Unterstützung in nahezu allen familiären und medizinischen Bereichen.
- Reduzierung der Einkommenslücke bei langer Erkrankung.
- **Keine Gesundheitsprüfung,** gilt auch für bestehende Vorerkrankungen.
- Kollegen/Innen mit Schwerbehinderungen sind ohne Einschränkung mitversichert.
- Versorgung der gesamten Familie mit den Serviceleistungen Gesundheitsberatung, Facharztterminservice und digitaler Arztbesuch.



Peter Diener, Geschäftsführer pd business:

„Das Risiko, länger zu erkranken, kann jeden treffen. Ich freue mich, gemeinsam mit der SDK jedem diese Möglichkeit der Reduzierung der Einkommenslücke bei langer Krankheit ermöglichen zu können. Mit den Serviceleistungen Gesundheitsberatung, Facharztterminservice und digitaler Arztbesuch per App und den Modulen Mentale Gesundheit, Pflege und Familien-Assistance besteht ein einzigartiges Versorgungskonzept für die wichtigsten Gesundheitsanliegen der Belegschaft und deren Familienangehörigen."



Carsten Laakmann, Geschäftsführer Personal, Hüttenwerke Krupp Mannesmann GmbH:

„Das Versorgungskonzept Gesundheit von pd business mit Gesundheitstelefon, Facharzttermin Service, digitaler Arztbesuch per App und der finanziellen Unterstützung unserer Mitarbeitenden bei längerer Krankheit ist für uns ein entscheidender sozialer Gesichtspunkt und Wettbewerbsvorteil. Mit den umfangreichen Leistungen in den Modulen Mentale Gesundheit, Pflege und Familien Assistance incl. beitragsfreie Versorgung der Familie können wir alle wesentlichen gesundheitlichen Belange der Belegschaft abdecken und so für Sicherheit in diesen Bereichen und vor allen Dingen Verringerung der Ausfallzeiten sorgen. Wir freuen uns, mit pd business einen Partner gefunden zu haben, der die oben genannten Dienstleistungen für unsere Belegschaft ermöglicht."



Stephan Ahr, Vorsitzender des Konzernbetriebsrats der SHS - Stahl-Holding-Saar GmbH & Co. KGaA, Vorsitzender des Konzernbetriebsrats der Saarstahl AG und Vorsitzender des Betriebsrats der Saarstahl AG Werk Völklingen:

„Der Verdienstausfallschutz von pd business mit dem Versorgungskonzept Gesundheit ist für die Kollegen und Kolleginnen in unseren Werken die optimale Absicherung vor Einkommenslücken bei längerer Krankheit. Mit den zusätzlichen Gesundheitsleistungen, die auch kostenfrei von den Familienmitgliedern genutzt werden können, haben wir einen umfassenden Schutz und Beratung für die ganze Familie der Belegschaft erreichen können und das ohne Gesundheitsprüfung und Altersbeschränkung. Das ist für uns alle von unschätzbarem Wert."

Jetzt informieren

▸ www.vg-wi.de

VERSORGUNGSKONZEPT GESUNDHEIT® DER WIRTSCHAFT + INDUSTRIE

pd business solutions GmbH
Tritschler Str. 9
66606 St. Wendel

Tel. 06851 93982-0
www.vg-wi.de

Produktgeber:

Süddeutsche Krankenversicherung AG
Raiffeisenplatz 11
70736 Fellbach

0.510/10.26